

Зарботная плата и условия труда

Основные показатели по труду в Республике Казахстан

Дата релиза: 07.06.2023

Дата следующего релиза: 03.06.2024

[1. Ключевые моменты](#)

[2. Динамика заработной платы](#)

[3. Движение рабочей силы и использование календарного фонда времени наемными работниками](#)

[4. Численность работников, занятых во вредных и других неблагоприятных условиях труда](#)

[5. Индекс стоимости труда с учетом календарного и сезонного сглаживания](#)

[6. Глоссарий](#)

[7. Методологические пояснения](#)

[8. Ссылки на связанные публикации](#)

[9. Полезные ссылки](#)

[1. Ключевые моменты](#)

По итогам 2022 года средняя заработная плата по Республике Казахстан составила 309697 тенге, что на 23,7% больше, чем в 2021 году, в реальном выражении заработная плата увеличилась на 7,6%.

С 1 января 2023г. минимальная заработная плата установлена в размере 70000 тенге.

Медианная заработная плата в Республике Казахстан за 2022 год составила 204149 тенге. В номинальном выражении выросла к 2021 году на 23,1%, в реальном увеличилась на 8,7%.

[2. Динамика заработной платы](#)

За последние пять лет средняя заработная плата выросла в 1,9 раза, при этом заработок женщин рос более быстрыми темпами, чем у мужчин.

Таблица 1

Зарботная плата в Республике Казахстан

	2018	2019	2020	2021	2022	Индекс номинальной заработной платы 2022г. к 2018г.	Индекс реальной заработной платы 2022г. к 2018г., в %
Всего	162 673	186 815	213 003	250 311	309 697	1,9 раз	136,4
мужчины	195 959	222 514	243 524	281 239	355 072	1,8 раз	129,8
женщины	129 039	150 779	182 679	220 160	265 643	2,1 раз	147,5

Справочно: Источником данных по среднемесячной заработной плате является обследование предприятий по статистической форме 1-Т «Отчет по труду» с периодичностью квартал и год. Годовые данные формируются с учётом квартальных отчетов.

Таблица 2

Медианная заработная плата

	2020	2021	2022
Республика Казахстан	142718	165816	204149

Справочно: Источником данных с 2018 года является единовременное обследование предприятий, которое проводится по статистической форме 2-Т (оплата труда) "Отчет о структуре и распределении заработной платы" с периодичностью один раз в год. Обследованию подлежат все работники, проработавшие полностью апрель месяц.

[Зарботная плата по регионам](#)

В региональном разрезе самая высокая среднемесячная номинальная заработная плата в 2022 году отмечена в Атырауской области, которая составила 523210 тенге, Мангистауской области – 459953 тенге, в городе Астана – 406920 тенге.

Самый высокий рост к 2022 году отмечен в области Ылытау - на 36,9%, Мангистауской области – на 31,6% и Атырауской области – на 28,8%.

Самая низкая заработная плата наблюдалась в Северо-Казахстанской области – 227021тенге, области Жетісу – 229760тенге, Жамбылской области - 234526 тенге и в городе Шымкент – 234729 тенге.

Среднемесячная заработная плата по регионам в 2022 году*



Заработная плата по видам экономической деятельности в Республике Казахстан

Опережающими темпами растет среднемесячная заработная плата по сравнению с 2021 годом в строительстве – на 38,6%, в сфере предоставления услуг по проживанию и питанию – на 32,2%, в транспорте и складировании – на 31,4%.

В отраслевой структуре наиболее высокая номинальная заработная плата зафиксирована в горнодобывающей промышленности и разработке карьеров – в 2,1 раза выше среднереспубликанского уровня, в финансовой и страховой деятельности – в 1,8 раза, в сфере профессиональной, научной и технической деятельности – в 1,5 раза, в сфере информации и связи – в 1,4 раза соответственно.

Наименьший рост уровня среднемесячной номинальной заработной платы отмечен в здравоохранении и социальном обслуживании населения 9,8%.

Таблица 3

Среднемесячная заработная плата по видам экономической деятельности в 2022 году*

	Среднемесячная номинальная заработная плата одного работника		
	тенге	в процентах к 2021 году	
		индекс номинальной заработной платы	индекс реальной заработной платы
По всем видам экономической деятельности	309 697	123,7	107,6
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	190 086	126,1	109,7
Промышленность	418 811	128,0	111,3
Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	653 345	129,6	112,7
Обрабатывающая промышленность	349 930	126,5	110,0
Снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом	268 615	125,8	109,4
Водоснабжение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	189 274	122,4	106,5
Строительство	416 940	138,6	120,5
Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	268 469	123,3	107,2
Транспорт и складирование	383 917	131,4	114,3
Предоставление услуг по проживанию и питанию	272 811	132,2	115,0
Информация и связь	436 980	128,3	111,6
Финансовая и страховая деятельность	560 459	120,4	104,7
Операции с недвижимым имуществом	228 393	121,2	105,3
Профессиональная, научная и техническая деятельность	458 832	121,1	105,3
Деятельность в области административного и вспомогательного обслуживания	308 465	126,7	110,1
Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	263 843	126,3	109,8
Образование	248 575	121,1	105,3
Здравоохранение и социальное обслуживание населения	249 834	109,8	95,4
Искусство, развлечения и отдых	185 040	115,3	100,3
Предоставление прочих видов услуг	292 656	117,9	102,5

*Без учета малых предприятий, занимающихся предпринимательской деятельностью.

Справочно: Фонд заработной платы работников включает: 1) заработная плата, начисленная по тарифным ставкам и должностным окладам, 2) единовременные выплаты и премии, 3) компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда, 4) оплата за неотработанное время

Рисунок 2

Индексы заработной платы по видам экономической деятельности за 2022 год*

в процентах



*Без учета малых предприятий, занимающихся предпринимательской деятельностью.

Электронные таблицы:

[Основные показатели по труду в Республике Казахстан](#)

[Стоимость затрат на содержание рабочей силы в Республике Казахстан](#)

[Численность работников и оплата труда по формам собственности и видам экономической деятельности в Республике Казахстан](#)

Динамические таблицы:

[Гендерный разрыв в оплате труда](#)

3. Движение рабочей силы и использование календарного фонда времени наемными работниками

В 2022 году на предприятия и в организации принято на работу 1060,6 тыс. человек, из них 94,5 тыс. человек – на вновь созданные рабочие места и 4,9 тыс. человек - работники имеющие инвалидность.

Выбыло по различным причинам 1017,7 тыс. человек, из них в связи с сокращением численности работников и ликвидацией организаций – 19,2 тыс., по причинам текучести – 851,1 тыс., по другим причинам – 147,4 тыс. работников.

В разрезе регионов наибольшее число работников принято в городе Алматы – 216611 человек, в г.Астане – 121274 человек и в Атырауской области – 78488 человек. Из них на вновь созданные рабочие места принято в городе Алматы – 19081 человек, в г. Астане - 12708 человек и Туркестанской области – 11565 человека.

Наибольший коэффициент замещенных рабочих мест наблюдался в области Жетісу – 139,4%, в области Ұлытау -133,6% и в Туркестанской области – 123,4%.

Календарный фонд времени на одного работника по видам экономической деятельности в 2022 году*

	В расчете на одного работника					
	число отработанных дней	число отработанных часов	число неотработанных человеко-дней	из них		
				оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска (включая дополнительные трудовые отпуска)	по болезни	по отпускам без сохранения заработной платы
По всем видам экономической деятельности	223,7	1 777,2	43,1	26,7	4,4	3,4
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	253,1	1 952,8	37,2	19,1	4,5	6,7
Промышленность	218,9	1 745,0	43,5	24,1	7,3	4,5
Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	214,8	1 729,1	44,5	26,8	7,5	2,8
Обрабатывающая промышленность	220,5	1 750,9	43,8	22,6	7,2	5,7
Снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом	222,0	1 763,3	42,2	23,3	7,4	4,5
Водоснабжение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	219,1	1 732,3	39,8	24,5	7,1	3,2
Строительство	230,4	1 814,7	37,3	19,5	2,8	8,4
Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	227,1	1 778,9	39,4	16,6	3,8	5,1
Транспорт и складирование	218,6	1 749,4	48,4	25,9	8,2	3,8
Предоставление услуг по проживанию и питанию	231,6	1 827,2	34,5	17,9	3,4	8,4
Информация и связь	222,9	1 769,4	42,3	20,7	4,8	3,2
Финансовая и страховая деятельность	224,6	1 797,5	52,8	16,0	6,9	5,5
Операции с недвижимым имуществом	219,4	2 078,2	54,7	16,1	4,1	4,5
Профессиональная, научная и техническая деятельность	225,1	1 753,0	41,7	21,4	3,4	5,8
Деятельность в области административного и вспомогательного обслуживания	226,9	1 800,2	31,9	19,1	3,7	3,1
Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	224,7	1 791,8	33,8	23,8	2,8	1,9
Образование	220,2	1 739,7	47,0	36,8	2,8	1,8
Здравоохранение и социальное обслуживание населения	229,2	1 798,8	43,0	28,3	5,0	2,9
Искусство, развлечения и отдых	223,9	1 775,0	33,9	22,5	2,8	1,6
Предоставление прочих видов услуг	240,1	2 394,3	76,9	10,4	1,1	5,0

Электронные таблицы:

[Движение рабочей силы и использование календарного фонда времени наемными работниками в Республике Казахстан](#)

4. Численность работников, занятых во вредных и других неблагоприятных условиях труда

В 2022 году по обследованному кругу предприятий в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям (нормам) работали 386,3 тыс. человек, или каждый четвертый (23,1 %) от общего числа работников обследованных предприятий.

Из них в условиях повышенного уровня шума и вибрации трудился почти каждый второй (46,8 %), под воздействием повышенной загазованности и запыленности рабочей зоны, превышающих ПДК – каждый третий (33,2 %) и неблагоприятного температурного режима – каждый шестой (16,7 %). Тяжелым физическим трудом были заняты 102,7 тыс. человек (6,1) % от общего числа работников обследованных предприятий.

Среди женщин, каждая восьмая (88,6 тыс. человек) работала в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям, из них 19,8 % (17,5 тыс. человек) – женщин трудились в запыленной и загазованной среде.

На льготы и компенсации за работу во вредных и других неблагоприятных условиях труда в 2022 году было затрачено 207631,8млн.тенге. Наиболее распространенный вид льгот - дополнительный отпуск был предоставлен – 531,9 тыс.человек, различными материальными доплатами за вредные и другие неблагоприятные условия труда пользовались 404,3 тыс. человек, получали бесплатное молоко или равноценное питание – 321,9 тыс. человек, получали бесплатное лечебно-профилактическое питание – 88,6 тыс. человек, работали по сокращенному рабочему дню – 47,9 тыс. человек.

Справочно: Информация данного раздела сформирована по итогам обследования юридических лиц и (или) их структурных и обособленных подразделений с основным видом деятельности в сфере сельского, лесного и рыбного хозяйства, промышленности, строительства, транспорта и складирования, услуг по проживанию и питанию, информации и связи, профессиональной, научной и технической деятельности, здравоохранения и социальных услуг, за исключением малых предприятий, занимающихся предпринимательской деятельностью.

Электронные таблицы:

[Численность работников, занятых во вредных и других неблагоприятных условиях труда в Республике Казахстан](#)

5. Индекс стоимости труда с учетом календарного и сезонного сглаживания

Среднегодовой общий индекс стоимости труда, характеризующий изменение во времени среднего уровня стоимости затрат на рабочую силу в расчете на 1 отработанный час, в 2022 году по сравнению с предыдущим годом составил 122,5%, по фонду заработной платы – 123,0%, по затратам на рабочую силу, не учитываемым в фонде заработной платы – 119,3%.

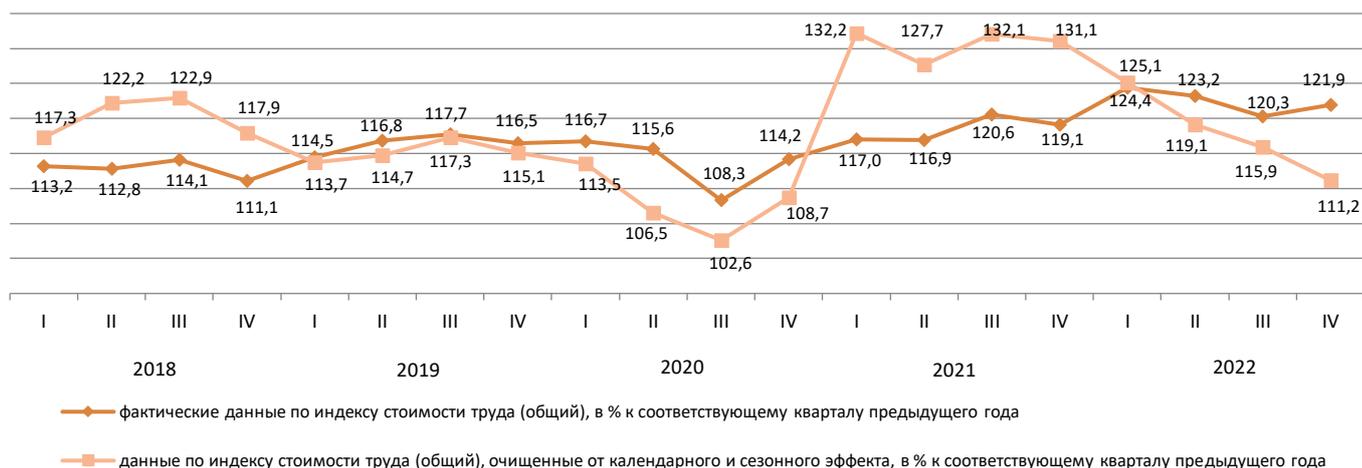
Таблица 6

Динамика индекса стоимости труда по компонентам

	Индекс стоимости труда (общий)	Индекс стоимости труда по фонду заработной платы	к предыдущему году, в процентах
			Индекс стоимости труда по затратам на рабочую силу, не учитываемым в фонде заработной платы
2018	112,8	111,7	120,6
2019	116,4	116,6	114,9
2020	113,6	114,8	106,5
2021	118,4	116,6	130,8
2022	122,5	123,0	119,3

Рисунок 3

Динамика индекса стоимости труда с учетом календарного и сезонного сглаживания



6. Глоссарий

Заработная плата - это важная форма дохода значительной части экономически активного населения, а именно, лиц, работающих по найму. Согласно Трудовому Кодексу Республики Казахстан заработная плата это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Согласно стандартам МОТ различают четыре основные группы оплаты труда:

- 1) заработная плата, начисленная по тарифным ставкам и должностным окладам;
- 2) единовременные выплаты и премии;
- 3) компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда;
- 4) оплата за неотработанное время.

Среднемесячная номинальная заработная плата одного работника определяется путем деления суммы начисленного фонда заработной платы на фактическую численность работников и на число месяцев в отчетном периоде.

Индекс номинальной заработной платы – относительный показатель, характеризующий изменение заработной платы в отчетном периоде по сравнению с базисным периодом.

Индекс реальной заработной платы – относительный показатель, характеризующий изменение номинальной заработной платы в отчетном периоде по сравнению с базисным периодом с учетом изменения цен. Индекс реальной заработной платы определяется делением индекса номинальной заработной платы на индекс потребительских цен на товары и услуги. Оба индекса относятся к одному и тому же временному периоду.

Медианная заработная плата – размер заработной платы, находящийся в центре ряда распределения численности работников по размерам начисленной заработной платы и делящий его на две равные части – с заработной платой ниже и выше медианной.

Индекс стоимости труда – это относительный показатель, характеризующий изменение во времени среднего уровня стоимости затрат на рабочую силу в расчете на 1 отработанный час.

Стоимость затрат на рабочую силу – это сумма всех издержек работодателей (организаций), связанных с содержанием и использованием рабочей силы, независимо от источника их финансирования.

Стоимость затрат на рабочую силу, не учитываемых в фонде заработной платы – это сумма издержек (затрат) работодателя (организации), в состав которых включаются: налоги, связанные с использованием рабочей силы; расходы организации по обеспечению работников жильем; расходы организации на социальную защиту работников; расходы на проведение культурных мероприятий, а также по организации отдыха и развлечений; расходы организации на обучение работников; расходы организации на рабочую силу, не отнесенные к вышеперечисленным группам.

7. Методологические пояснения

Объектами государственных статистических наблюдений по статистике заработной платы являются все юридические лица и их структурные и обособленные подразделения всех видов экономической деятельности, с численностью свыше 100 человек, а также с численностью до 100 человек, кроме отчитывающихся по статистической форме «О деятельности малого предприятия» (индекс 2-МП), независимо от их принадлежности и формы собственности.

Государственные статистические наблюдения за среднемесячной заработной платой, составом фонда заработной платы, затратами работодателя на рабочую силу ведутся сплошным методом.

Государственное статистическое наблюдение за заработной платой по профессиям и должностям, распределением работников по размеру заработной платы является выборочным, то есть крупные предприятия сплошным методом, а средние и малые выборочным методом.

8. Ссылки на связанные публикации

[Основные показатели по труду в Республике Казахстан](#)

[Структура и распределение заработной платы работников в Республике Казахстан](#)

9. Полезные ссылки

[Методика по исчислению индекса стоимости труда](#)

[Статистическая форма 1-Т «Отчет по труду» \(периодичность год\)](#)

[Статистическая форма 2-Т \(Оплата труда\) «Отчет о структуре и распределении заработной платы»](#)

[Статистическая форма 1-Т \(условия труда\) «Отчет о численности работников, занятых во вредных и других неблагоприятных условиях труда»](#)

[Среднемесячная номинальная заработная плата/Информационно-аналитическая система «Талдау»](#)

Ответственные за выпуск: Департамент статистики труда и уровня жизни	Директор департамента: Н. Белоносова Тел. +7 7172 749022	Исполнитель: Л. Сайлауқызы Тел. +7 7172 749678 E-mail: l.belkairova@aspire.gov.kz	Адрес: 010000, г.Астана пр. Мәңгілік ел, 8 Дом Министерств, 4 подъезд
---	---	---	---
