

[1. Ключевые моменты](#)

[2. Динамика зарботной платы](#)

[3. Вакансии и движение рабочей силы на предприятиях](#)

[4. Глоссарий](#)

[5. Методологические пояснения](#)

[6. Ссылки на связанные публикации](#)

[7. Полезные ссылки](#)

[1. Ключевые моменты](#)

В IV квартале 2022 года среднее значение месячной зарботной платы по Республике Казахстан выросло к соответствующему кварталу 2021 года на 22,9% и составило 338 715 тенге.

Медианное значение зарботной платы в Республике Казахстан по оценке за IV квартал 2022 года выросло на 11,9% и составило 204 168 тенге.

С 1 января 2023г. минимальная зарботная плата установлена в размере 70000 тенге.

[2. Динамика зарботной платы](#)

По сравнению с предыдущим кварталом 2022 года среднее значение месячной зарботной платы увеличилось на 13%, индекс реальной зарботной платы составил 107,9%.

По сравнению с соответствующим кварталом 2021 года среднее значение месячной зарботной платы увеличилось на 22,9%, индекс реальной зарботной платы составил 102,8%.

Рисунок 1

Индекс номинальной и реальной зарботной платы по кварталам в Республике Казахстан

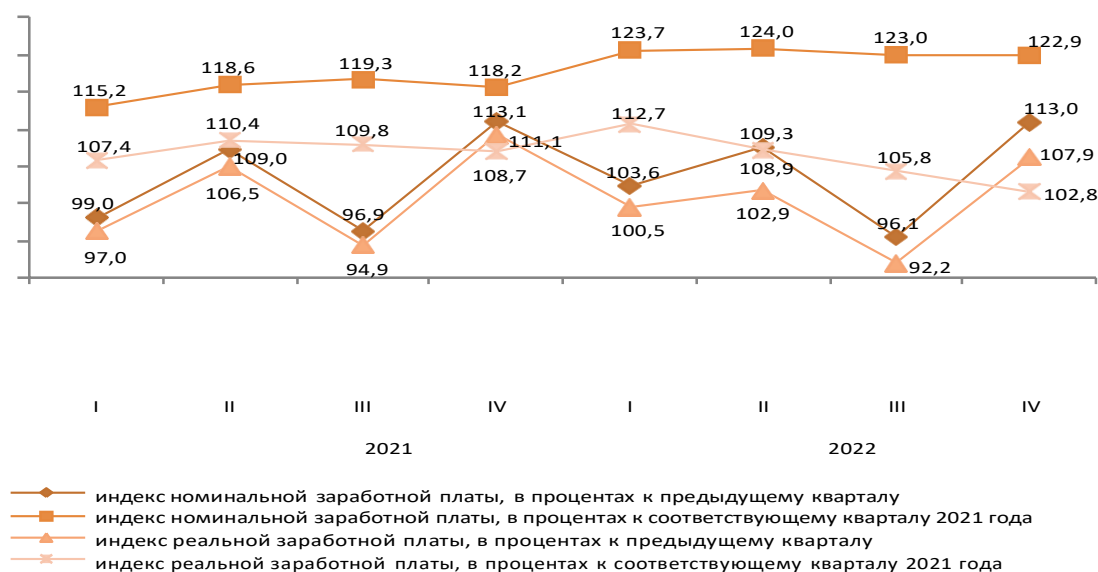


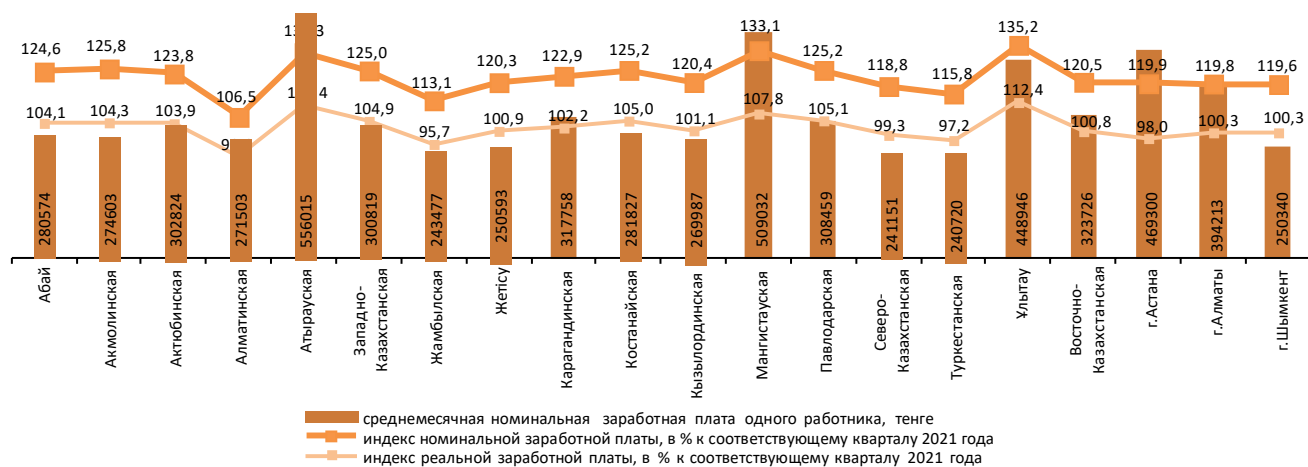
Таблица 1

Зарботная плата в Республике Казахстан

	Среднее значение месячной зарботной платы			Индекс реальной зарботной платы,		Медианное значение месячной зарботной платы (оценка)		
	тенге	в процентах к		в процентах к		тенге	в процентах к	
		предыдущему кварталу	соответствующему кварталу 2021 года	предыдущему кварталу	соответствующему кварталу 2021 года		предыдущему кварталу	соответствующему кварталу 2021 года
2022								
I квартал	285 433	103,6	123,7	100,5	112,7	204 172	111,9	133,6
II квартал	312 011	109,3	124,0	102,9	108,9	204 196	100,0	122,6
III квартал	299 782	96,1	123,0	92,2	105,8	204 211	100,0	126,5
IV квартал	338 715	113,0	122,9	107,9	102,8	204 168	100,0	111,9

В региональном разрезе наибольший рост среднемесячной номинальной зарботной платы в IV квартале 2022 года по сравнению с соответствующим кварталом 2021 года сложился в области Ылытау – 35,2%, в Мангистауской области – 33,1%, в Атырауской области – 32,3%, в Акмолинской области – 25,8%. Самый низкий рост наблюдается в Алматинской области – 6,5% и в Жамбылской области – 13,1%.

Среднее значение месячной заработной платы работников по регионам в IV квартале 2022 года



Наибольший рост среднемесячной заработной платы по сравнению с соответствующим кварталом 2021 года отмечен в строительстве – 42%, в предоставлении услуг по проживанию и питанию – 32,6%, в информации и связи – 31,9%, в государственном управлении и обороне; обязательном социальном обеспечении – 31,6%. В промышленности среднемесячная заработная плата выросла – на 30%, в образовании – на 14,1%.

Снижение среднемесячной номинальной заработной платы по сравнению с соответствующим кварталом 2021 года отмечено в сфере предоставления прочих видов услуг – на 2,4%.

В отраслевой структуре наиболее высокая номинальная заработная плата зафиксирована в горнодобывающей промышленности и разработке карьеров – в 2,2 раза выше среднереспубликанского уровня, в финансовой и страховой деятельности – в 1,9 раза, в сфере профессиональной, научной и технической деятельности – в 1,6 раза, в информации и связи – в 1,4 раза соответственно.

Таблица 2

Среднемесячная заработная плата по видам экономической деятельности в IV квартале 2022 года*

	Среднемесячная номинальная заработная плата			Индекс реальной заработной платы, в процентах к	
	тенге	в процентах к		предыдущему кварталу	
		предыдущему кварталу	соответствующему кварталу 2021 года	предыдущему кварталу	соответствующему кварталу 2021 года
По всем видам экономической деятельности	338 715	113,0	122,9	107,9	102,8
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	207 570	94,4	124,1	90,2	103,8
Промышленность	474 282	114,1	130,0	109,0	108,7
Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	728 241	112,2	133,3	107,2	111,5
Обрабатывающая промышленность	396 735	114,6	127,0	109,5	106,2
Снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом	326 281	125,4	127,0	119,8	106,2
Водоснабжение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	213 699	113,9	126,4	108,8	105,7
Строительство	466 521	110,4	142,0	105,4	118,7
Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	295 194	110,4	127,3	105,4	106,4
Транспорт и складирование	427 317	108,5	130,6	103,6	109,2
Предоставление услуг по проживанию и питанию	297 370	110,1	132,6	105,2	110,9
Информация и связь	488 259	119,6	131,9	114,2	110,3
Финансовая и страховая деятельность	628 164	117,3	120,6	112,0	100,8
Операции с недвижимым имуществом	228 013	106,6	102,7	101,8	85,9
Профессиональная, научная и техническая деятельность	534 673	120,3	121,0	114,9	101,2
Деятельность в области административного и вспомогательного обслуживания	324 927	105,2	122,4	100,5	102,3
Государственное управление и	323 041	129,5	131,6	123,7	110,0

оборона; обязательное социальное обеспечение					
Образование	250 014	112,2	114,1	107,2	95,4
Здравоохранение и социальное обслуживание населения	263 141	107,3	106,9	102,5	89,4
Искусство, развлечения и отдых	206 502	110,0	121,2	105,1	101,3
Предоставление прочих видов услуг	249 703	100,3	97,6	95,8	81,6

** Без учета малых предприятий, занимающихся предпринимательской деятельностью.*

Электронные таблицы:

[Численность и заработная плата работников в Республике Казахстан](#)

Динамические таблицы:

[Среднемесячная заработная плата по регионам Республики Казахстан](#)

[Среднемесячная заработная плата по видам экономической деятельности](#)

[Среднемесячная заработная плата по месяцам, кварталам в Республике Казахстан](#)

[Медианный размер заработной платы наемных работников Республики Казахстан](#)

[Среднемесячная заработная плата по оценке в Республике Казахстан](#)

3. Вакансии и движение рабочей силы на предприятиях

На конец IV квартала 2022 года число вакантных рабочих мест (требуемых работников) на предприятиях и организациях составило 51 354 единицы. Из них в отраслевой структуре 29,7% составляют вакантные места в промышленности, 28,8% – вакантные места в государственном управлении и обороне; обязательном социальном обеспечении и в транспорте и складировании.

Среди регионов лидерами по числу вакансий являются г. Алматы – 10 328 единиц, г. Астана – 7 261 единиц, а также Павлодарская область – 4 379 единиц и Костанайская область – 3 773 единиц.

Электронные таблицы:

[Наличие и движение рабочей силы на предприятиях Республики Казахстан](#)

4. Глоссарий

Заработная плата - это важная форма дохода значительной части экономически активного населения, а именно, лиц, работающих по найму. Согласно Трудовому Кодексу Республики Казахстан заработная плата это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Согласно стандартам MOT различают четыре основные группы оплаты труда:

- 1) заработная плата, начисленная по тарифным ставкам и должностным окладам;
- 2) единовременные выплаты и премии;
- 3) компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда;
- 4) оплата за неотработанное время.

Среднемесячная номинальная заработная плата определяется путем деления суммы начисленного фонда заработной платы на фактическую численность работников и на число месяцев в отчетном периоде.

Индекс номинальной заработной платы – относительный показатель, характеризующий изменение заработной платы в отчетном периоде по сравнению с базисным периодом.

Индекс реальной заработной платы – относительный показатель, характеризующий изменение номинальной заработной платы в отчетном периоде по сравнению с базисным периодом с учетом изменения цен. Индекс реальной заработной платы определяется делением индекса номинальной заработной платы на индекс потребительских цен на товары и услуги. Оба индекса относятся к одному и тому же временному периоду.

Медианная заработная плата – размер заработной платы, находящийся в центре ряда распределения численности работников по размерам начисленной заработной платы и делящий его на две равные части – с заработной платой ниже и выше медианной.

5. Методологические пояснения

Объектами государственных статистических наблюдений по статистике заработной платы являются все юридические лица и их структурные и обособленные подразделения всех видов экономической деятельности, с численностью свыше 100 человек, а также с численностью до 100 человек, кроме отчитывающихся по статистической форме «О деятельности малого предприятия» (индекс 2-МП), независимо от их принадлежности и формы собственности.

Государственные статистические наблюдения за среднемесячной заработной платой, составом фонда заработной платы, затратами работодателя на рабочую силу ведутся сплошным методом.

Источником данных о среднемесячной заработной плате является общегосударственное статистическое наблюдение «Отчет по труду» (индекс 1-Т, периодичность квартальная, годовая). По данному статистическому наблюдению подлежат к обследованию все крупные, средние и малые (без учета малых предприятий, занимающихся предпринимательской деятельностью).

6. Ссылки на связанные публикации

[Численность и заработная плата работников в Республике Казахстан](#)

[Наличие и движение рабочей силы на предприятиях Республики Казахстан](#)

7. Полезные ссылки

[Статистическая форма 1-Т «Отчет по труду» \(периодичность квартальная\)](#)

[Среднемесячная номинальная заработная плата/Информационно-аналитическая система «Талдау»](#)

Ответственные за выпуск: Департамент статистики труда и уровня жизни	Директор департамента: Н. Белоносова Тел. +7 7172 749022	Исполнитель: А.Сагнаева Тел. +7 7172 749554 E-mail: a.sagnaeva@aspire.gov.kz	Адрес: 010000, г. Астана пр. Мәңгілік ел, 8 Дом Министерств, 4 подъезд
---	---	--	--
