

[1. Ключевые моменты](#)[2. Динамика заработной платы](#)[3. Вакансии и движение рабочей силы на предприятиях](#)[4. Глоссарий](#)[5. Методологические пояснения](#)[6. Ссылки на связанные публикации](#)[7. Полезные ссылки](#)[1.Ключевые моменты](#)

Во II квартале 2023 года среднее значение месячной заработной платы по Республике Казахстан выросло к соответствующему кварталу 2022 года на 17,1% и составило 365 502 тенге.

Медианное значение заработной платы в Республике Казахстан по оценке за II квартал 2023 года составило 240 937 тенге.

С 1 января 2023г. минимальная заработная плата установлена в размере 70000 тенге.

[2.Динамика заработной платы](#)

По сравнению с предыдущим кварталом среднее значение месячной заработной платы увеличилось на 7,3%, индекс реальной заработной платы составил 104,7%.

По сравнению с соответствующим кварталом 2022 года среднее значение месячной заработной платы увеличилось на 17,1%, индекс реальной заработной платы составил 101,2%.

Рисунок 1

Индекс номинальной и реальной заработной платы по кварталам в Республике Казахстан

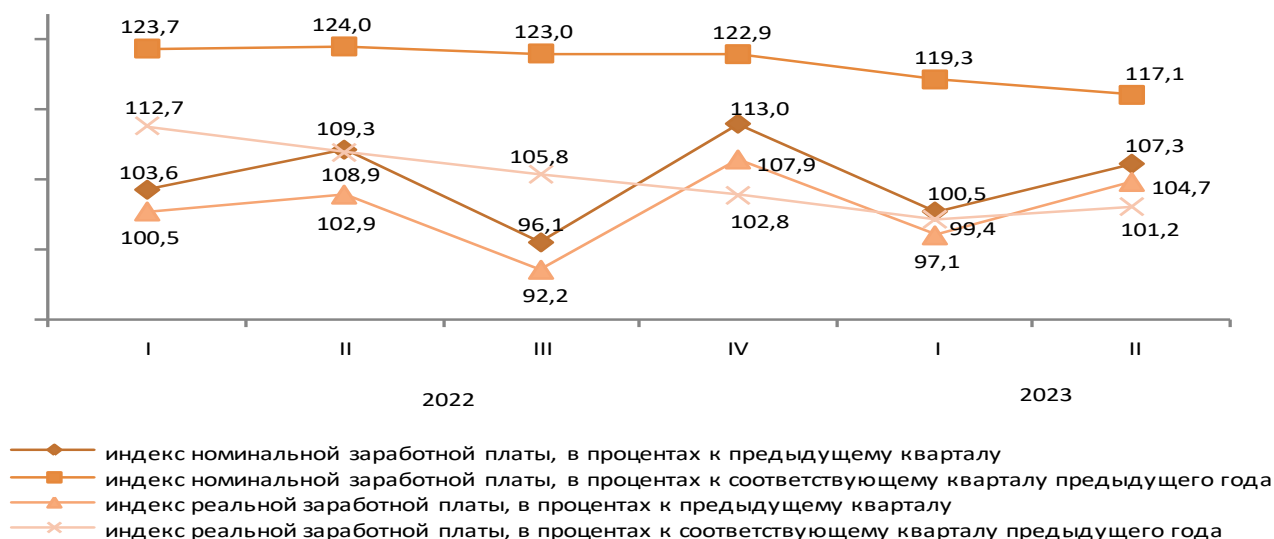


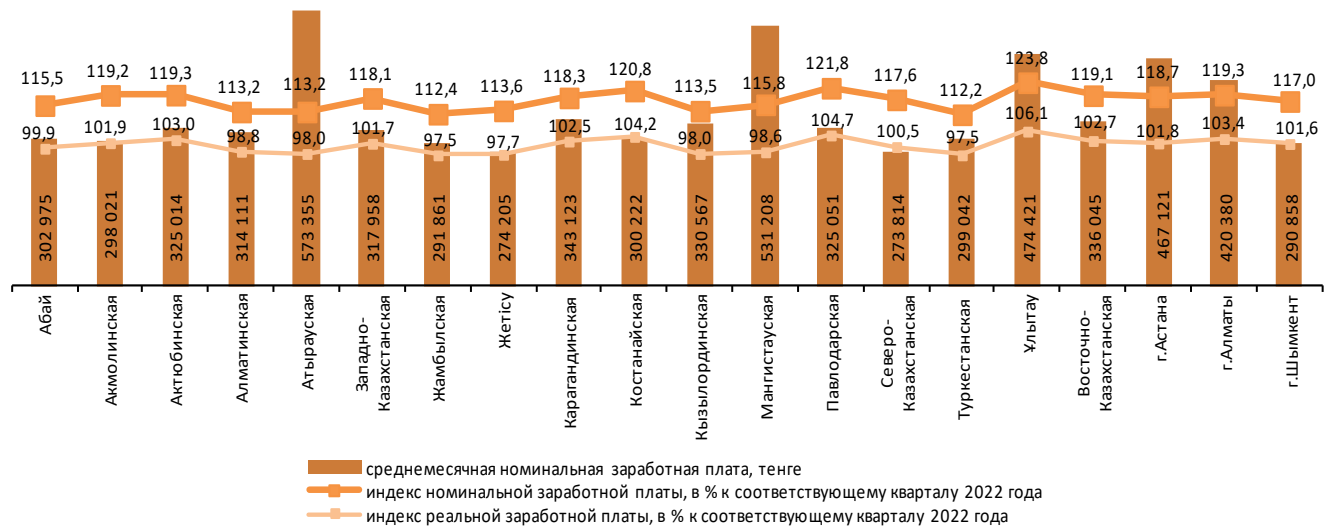
Таблица 1

Заработная плата в Республике Казахстан

	Среднее значение месячной заработной платы			Индекс реальной заработной платы, в процентах к		Медианное значение месячной заработной платы (оценка), тенге
	тенге	в процентах к		предыдущему кварталу	соответствующему кварталу предыдущего года	
		предыдущему кварталу	соответствующему кварталу предыдущего года	предыдущему кварталу	соответствующему кварталу предыдущего года	
2022						
I квартал	285 433	103,6	123,7	100,5	112,7	188 156
II квартал	312 011	109,3	124,0	102,9	108,9	205 676
III квартал	299 782	96,1	123,0	92,2	105,8	197 615
IV квартал	338 715	113,0	122,9	107,9	102,8	223 279
2023						
I квартал	340 556	100,5	119,3	97,1	99,4	224 493
II квартал	365 502	107,3	117,1	104,7	101,2	240 937

В региональном разрезе наибольший рост среднемесячной номинальной заработной платы во II квартале 2023 года по сравнению с соответствующим кварталом 2022 года сложился в области Ылытау – 23,8%, в Павлодарской области – 21,8%, в Костанайской области – 20,8%. Самый низкий рост наблюдается в Туркестанской области – 12,2% и в Жамбылской области – 12,4%.

Среднее значение месячной заработной платы работников по регионам во II квартале 2023 года



Наибольший рост среднемесячной заработной платы по сравнению с соответствующим кварталом 2022 года отмечен в отраслях информации и связи – 36,0%, транспорта и складирования – 24,6%, сельского, лесного и рыбного хозяйства – 23,7%, оптовой и розничной торговли; ремонта автомобилей и мотоциклов – 21,8%. В промышленности среднемесячная заработная плата выросла – на 20,4%, в отрасли здравоохранения и социального обслуживания населения – на 15,6%.

Наименьший рост среднемесячной заработной платы по сравнению с соответствующим кварталом 2022 года отмечен в отраслях образования – 10,2%, строительства – 11,7%.

В отраслевой структуре наиболее высокая номинальная заработная плата зафиксирована в финансовой и страховой деятельности – в 2 раза выше среднереспубликанского уровня, в горнодобывающей промышленности и разработке карьеров – в 1,9 раза, в информации и связи – в 1,5 раза, в профессиональной, научной и технической деятельности – в 1,3 раза соответственно.

Таблица 2

Среднемесячная заработная плата по видам экономической деятельности во II квартале 2023 года*

	Среднемесячная номинальная заработная плата			Индекс реальной заработной платы, в	
	тенге	в процентах к		процентах к	
		предыдущему кварталу	соответствующему кварталу 2022 года	предыдущему кварталу	соответствующему кварталу 2022 года
По всем видам экономической деятельности	365 502	107,3	117,1	104,7	101,2
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	224 889	125,4	123,7	122,3	106,9
Промышленность	465 904	98,1	120,4	95,7	104,1
Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	710 859	92,7	120,0	90,4	103,7
Обрабатывающая промышленность	394 850	100,7	120,5	98,2	104,1
Снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом	304 712	108,1	120,2	105,5	103,9
Водоснабжение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	219 517	108,7	121,4	106,0	104,9
Строительство	446 310	94,5	111,7	92,2	96,5
Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	306 345	104,4	121,8	101,9	105,3
Транспорт и складирование	451 841	103,3	124,6	100,8	107,7
Предоставление услуг по проживанию и питанию	294 049	86,8	112,7	84,7	97,4
Информация и связь	546 609	101,0	136,0	98,5	117,5
Финансовая и страховая деятельность	712 880	118,4	121,2	115,5	104,8
Операции с недвижимым имуществом	243 410	103,9	115,7	101,4	100,0
Профессиональная, научная и техническая деятельность	488 928	104,3	116,0	101,8	100,3
Деятельность в области	351 493	98,2	116,1	95,8	100,3

административного и вспомогательного обслуживания					
Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	301 097	103,8	120,9	101,3	104,5
Образование	323 230	123,8	110,2	120,8	95,2
Здравоохранение и социальное обслуживание населения	298 249	109,2	115,6	106,5	99,9
Искусство, развлечения и отдых	214 751	105,8	118,0	103,2	102,0
Предоставление прочих видов услуг	293 162	117,5	117,6	114,6	101,6

* Без учета малых предприятий, занимающихся предпринимательской деятельностью.

Электронные таблицы:

[Численность и заработная плата работников в Республике Казахстан](#)

Динамические таблицы:

[Среднемесячная заработная плата по регионам Республики Казахстан](#)

[Среднемесячная заработная плата по видам экономической деятельности](#)

[Среднемесячная заработная плата в Республике Казахстан по месяцам, кварталам](#)

3. Вакансии и движение рабочей силы на предприятиях

На конец II квартала 2023 года число вакантных рабочих мест (требуемых работников) на предприятиях и организациях составило 54 464 единицы и по сравнению с предыдущим кварталом увеличилось на 2 167 единицы. Из них в отраслевой структуре 28% составляют вакантные места в промышленности, 28,8% – вакантные места в государственном управлении и обороне; обязательном социальном обеспечении и в транспорте и складировании.

Среди регионов лидерами по числу вакансий являются г. Алматы – 14 178 единиц, г. Астана – 6 609 единиц, а также Павлодарская область – 4 520 единиц и Карагандинская область – 4 140 единиц.

Электронные таблицы:

[Наличие и движение рабочей силы на предприятиях Республики Казахстан](#)

4. Глоссарий

Заработная плата - это важная форма дохода значительной части экономически активного населения, а именно, лиц, работающих по найму. Согласно Трудовому Кодексу Республики Казахстан заработная плата это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Согласно стандартам МОТ различают четыре основные группы оплаты труда:

- 1) заработная плата, начисленная по тарифным ставкам и должностным окладам;
- 2) единовременные выплаты и премии;
- 3) компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда;
- 4) оплата за неотработанное время.

Среднемесячная номинальная заработная плата определяется путем деления суммы начисленного фонда заработной платы на фактическую численность работников и на число месяцев в отчетном периоде.

Индекс номинальной заработной платы – относительный показатель, характеризующий изменение заработной платы в отчетном периоде по сравнению с базисным периодом.

Индекс реальной заработной платы – относительный показатель, характеризующий изменение номинальной заработной платы в отчетном периоде по сравнению с базисным периодом с учетом изменения цен. Индекс реальной заработной платы определяется делением индекса номинальной заработной платы на индекс потребительских цен на товары и услуги. Оба индекса относятся к одному и тому же временному периоду.

Медианная заработная плата – размер заработной платы, находящийся в центре ряда распределения численности работников по размерам начисленной заработной платы и делящий его на две равные части – с заработной платой ниже и выше медианной.

5. Методологические пояснения

Объектами государственных статистических наблюдений по статистике заработной платы являются все юридические лица и их структурные и обособленные подразделения всех видов экономической деятельности, с численностью свыше 100 человек, а также с численностью до 100 человек, кроме отчитывающихся по статистической форме «О деятельности малого предприятия» (индекс 2-МП), независимо от их принадлежности и формы собственности.

Государственные статистические наблюдения за среднемесячной заработной платой, составом фонда заработной платы, затратами работодателя на рабочую силу ведутся сплошным методом.

Источником данных о среднемесячной заработной плате является общегосударственное статистическое наблюдение «Отчет по труду» (индекс 1-Т, периодичность квартальная, годовая). По данному статистическому наблюдению подлежат к обследованию все крупные, средние и малые (без учета малых предприятий, занимающихся предпринимательской деятельностью).

6. Ссылки на связанные публикации

[Численность и заработная плата работников в Республике Казахстан](#)

[Наличие и движение рабочей силы на предприятиях Республики Казахстан](#)

7. Полезные ссылки

[Статистическая форма 1-Т «Отчет по труду» \(периодичность квартальная\)](#)

[Среднемесячная номинальная заработная плата/Информационно-аналитическая система «Талдау»](#)

Ответственные за выпуск: Департамент статистики труда и уровня жизни	Директор департамента: Н. Белоносова Тел. +7 7172 749022	Исполнитель: А. Сагнаева Тел. +7 7172 749554 E-mail: a.sagnaeva@aspire.gov.kz	Адрес: 010000, г. Астана пр. Мәңгілік ел, 8 Дом Министерств, 4 подъезд
---	---	---	--
